



**Türkiye İş Kurumu**

## **İşverenlere Sunulan Hizmetler**

**Kadri KABAK**  
**İzmir Çalışma ve İş Kurumu**  
**İl Müdürü**

**[kadri.kabak@iskur.gov.tr](mailto:kadri.kabak@iskur.gov.tr)**

**28 Nisan 2015**

## İşgücü Piyasasının Fotoğrafını Çekiyoruz!

- ✓ Yılda en az 2 kez, tüm Türkiye’de 10+ çalışanı olan yaklaşık 130 bin işyeri, yüz yüze anket yöntemi ile ziyaret edilerek;
- ✓ İşverenlerin güncel ve gelecekteki işgücü ihtiyaçları belirleniyor,
- ✓ Açık işleri alınarak karşılanmaya çalışılıyor,
- ✓ Aranılan nitelikteki işgücünün temini için mesleki eğitim kursları düzenleniyor,
- ✓ İşgücü piyasasına yönelik politika ve faaliyetler belirleniyor.

# İşgücü Piyasasının Fotoğrafını Çekiyoruz!

## Araştırmanın Genel Sonuçları

- Ziyaret edilen her 3 işyerinden 1'inin **açık işi** bulunmaktadır.
- Her 100 işverenden 75'inin **nitelikli çalışana ihtiyacı** bulunmaktadır .
- Eleman temininde güçlük çektiğini belirten işverenlerin % 60'ı, sebep olarak **mesleki nitelik ve beceri eksikliğini** belirtmiştir.
- Çalışma sonuçları, ülkemizdeki '**mesleksiz sorununu**' ve '**nitelik eksikliğini**' somut bir biçimde ortaya koymaktadır.

### İşsizlik Sigortası Uygulaması

Kendi istek ve kusuru dışında işsiz kalan işçilere;

- hizmet akdinin feshinden önceki son 120 gün içinde prim ödeyerek sürekli çalışmış olmak,
- son üç yıl içinde en az 600 gün süre ile işsizlik sigortası primi ödemiş olmak,
- hizmet akdinin feshinden sonraki 30 gün içinde en yakın IŞKUR birimine şahsen ya da elektronik ortamda başvurmak

gerekmektedir.

2015 I. dönem aylık asgari ücret brüt tutarının % 40'ı (480,6 TL) ile yüzde 80'i (961,2 TL) arasında ödeme yapılmaktadır.

## Pasif İstihdam Politikaları

### Ücret Garanti Fonu

- İşveren tüm maaşı ödeyemez (iflas gibi) ise IŞKUR ücretin ödenmeyen bölümünü öder.
- Temel ücret dikkate alınır.
- Maksimum 3 ay

### Kısa Çalışma Ödeneği

- Ekonomik, sektörel, bölgesel kriz veya zorlayıcı sebeplerle
- İş zamanında veya çalışmada azaltılmaya gidilmesini önlemek için IŞKUR çalışana ödeme yapar.
- Maksimum 3 ay
- 2015 yılının birinci döneminde en az 715,42 TL ve en fazla 1.788.57 TL ödeme yapılacaktır.

### İş Kaybı Tazminatı

- Yalnızca özelleştirilmiş kurumlar için
- Toplu lağvetme anlaşmasıyla işini kaybeden çalışanlar için.
- 3 ile 8 ay

## İşbirliği Yöntemi ile Mesleki Eğitim

İşçi talebi olan işveren ile birlikte düzenlenen kursta;

- işverenimiz istihdam edeceği kişiyi veya kişileri eğitimin pratik kısmında tanıma imkanı buluyor,
- eğitim işyerinde düzenlendiği için kursiyerlerin ileride çalışacakları işyerini ve makinaları tanıması mümkün oluyor,
- eğitim sırasında güncel teknoloji kullanıldığı için eğitim sonrasında kursiyerlerin uyum sorunu olmuyor,

## İşbirliği Yöntemi ile Mesleki Eğitim

- eğitim sırasında kursiyerlere İŞKUR tarafından günlük 20 TL kursiyer zaruri gideri ile kişilerin iş kazası ve meslek hastalığı ve genel sağlık sigortası primleri ödeniyor,
- kendi bünyesinde eğitici olmayan işverene bulacağı eğitici için eğitici ücretini İŞKUR ödüyor (*eğitici unvanına göre her bir ders saati için 22-46 TL arası*)
- Kurs sonunda kursiyerlerin en az yarısının istihdam edilmesi şart.

## Çalışanlara Yönelik Mesleki Eğitim

İşverenlerimizin mevcut çalışanlarına yönelik olarak işbirliği yoluyla kurs düzenlenebilir.

Bu kapsamda düzenlenen eğitimlerde, kurs için gerekli olan eğitici işveren tarafından karşılanamazsa işverene eğitici ödenebilir.

Ayrıca, tehlikeli ve çok tehlikeli işlerde çalıştırılan işçilere yönelik olarak da kurs düzenlenerek gerekli sertifikanın alınması mümkündür.

Çalışanların alacakları MYK sertifika ücretleri İŞKUR'dan.



## İşbaşı Eğitim Programı

- En az 2 sigortalı çalışanı olan işyerinde uygulanır,
- 2-10 çalışanı olan 1, 11+ çalışanı olan işverene çalışan sayısının % 10'u kadar katılımcı veriyoruz.
- İşverene bir maliyeti olmayan katılımcı en fazla 160 fiili gün işyerinde iş deneyimini artırır.
- İŞKUR olarak katılımcıya günlük 36,5 TL cep harçlığı veriyoruz ve iş kazası ve meslek hastalığı sigorta primi ile genel sağlık sigortası prim giderlerini ödüyoruz.

## İşbaşı Eğitim Programı

- Program kapsamında istihdam zorunluluğu yoktur.
- Ancak bir yıl içinde tekrar yararlanmak istenirse o zaman daha önce katılan kişilerin % 20'sini en az 60 gün istihdam etme zorunluluğu vardır.
- Tek şart, programın başladığı günkü çalışan sayısının programın sonunda da korunmasıdır. Aksi halde işyeri ile bir süre işbirliği yapılamıyor.

## İEP Teşvikleri

31/12/2016 tarihine kadar başlatılan işbaşı eğitim programlarını tamamlayanlardan 18 yaşından büyük, 29 yaşından küçük olan kişilerin;

- programın bitiminden sonra en geç 3 ay içerisinde programı tamamladıkları meslek alanında istihdam edilmesi halinde
- imalat sanayi sektöründe 42 ay, diğer sektörlerde 30 ay boyunca

sigorta primlerinin işveren hisselerine ait tutarı İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanacaktır.

- 30/06/2015 tarihine kadar başlayan işbaşı eğitim programlarının katılımcıları için bu süreler 6 ay artırımlı uygulanacaktır.
- Bu kapsama girmeyenler ise kişinin cinsiyetine ve belge durumuna göre 6 ile 30 ay arasında teşvikten faydalanacaktır.

## İEP Teşvikleri

İşbaşı eğitim programlarına katılanlara Kurumumuzun yaptığı ödemelere ek olarak **işveren tarafından yapılacak ödemelerin** brüt asgari ücretin yarısına kadar olan tutarı, **vergi matrahından düşülebilecektir.**

## Engelli İstihdam Teşvikleri

4857 Sayılı İş Kanununun 30. maddesi gereği 50 + çalışanı olan özel sektör işyerleri toplam çalışan sayısının %3'ü kadar engelli personel istihdam etmek zorundadır.

İstihdam teşvikleri kapsamında engelli personelin sigorta primleri Hazine tarafından karşılanmaktadır.

**Engelli çalıştırma azami maliyeti : 1.411 TL**

**Engelli çalıştırmama maliyeti : 2.096 TL**

### Desteklenen projeler

- Engellinin işe yerleştirilmesi, işe ve işyerine uyumunun sağlanmasına yönelik projeler
- Engellinin iş bulmasını sağlayacak destek teknolojilerine ilişkin projeler